ΤΕΥΧΟΣ 38 | Μαρτίου 2020

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

ΣΕΒ
Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα
E: mmitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157
Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor
E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109
Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor
E: aoikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130
Γιάννης Λαϊνάς, Associate Advisor
E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114
Κρυσταλί Μπούρχα, Associate Advisor
E: cbourcha@sev.org.gr
T: +30 211 500 6150
Σωτηρία Καλαντζή, Advisor
E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS
ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

Οι παρεμβάσεις του μήνα

« Η διαφορετικότητά υπάρχει. Η ένταξη εξαρτάται από εμάς! Χάρτα διαφορετικότητας. Αρχές αυτοδέσμευσης για υπεύθυνες επιχειρήσεις»

σελ. 2

Σταύρος Μηλιώνης
Ιδρυτής και Πρόεδρος
ΚΕΑΝ

«Το Συμβούλιο της Επικρατείας επιβεβαιώνει το θεσμό του φορολογικού πιστοποιητικού και το ρόλο των ορκωτών ελεγκτών»

σελ.9

Στέφανος Μήτσιος
Partner-Head of TAX
ΕΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

«Έκτακτα κυβερνητικά μέτρα προστασίας εργαζομένων, ανέργων και επιχειρήσεων λόγω κορωνοϊού»»

σελ.13

Κωνσταντίνος Αγραπιδάς
Γενικός Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων Υγείας Ασφάλειας και Ένταξης στην Εργασία, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ● Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον ……. σελ. 2
02. Φορολογική νομοθεσία …… σελ.9
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία …… σελ.13
04. Τα νέα από την ΕΕ …….. σελ. 17
05. Προσεχώς ……..

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του** ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ».** Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Εκσυγχρονισμός Περιβαλλοντικής νομοθεσίας
Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για τον εκσυγχρονισμό της περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Ο **ΣΕΒ** συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση υποβάλλοντας τεκμηριωμένο υπόμνημα θέσεων στους αρμόδιους φορείς.

Περισσότερα στη σελ. 3

Εταιρική Διακυβέρνηση
Τίθεται σε δημόσια διαβούλευση μέχρι την Πέμπτη 02.04 από το Υπουργείο Οικονομικών το **σχέδιο νόμου για την εταιρική διακυβέρνηση**. Η αρχική διάρκεια της διαβούλευσης παρατάθηκε έως τις 20.04 κατόπιν αιτήματος του ΣΕΒ και άλλων φορέων της αγοράς λόγω των έκτακτων συνθηκών που επιβάλλει η αντιμετώπιση της κρίσης του κορονοϊού.

Περισσότερα στη σελ. 3

Φορολογικό πιστοποιητικό
Με την υπ' αριθμόν 320/2020 απόφαση του ΣτΕ οι χρήσεις **2011- 2013** αναγνωρίζονται ως περαιωμένες μετά **το πέρας του 18μήνου** και **εφόσον έχει εκδοθεί και γνωστοποιηθεί στη φορολογική διοίκηση φορολογικό πιστοποιητικό από πιστοποιημένο ιδιώτη ελεγκτή.** Σύμφωνα με την εν λόγω απόφαση, δεν υφίσταται δικαίωμα άλλου ελέγχου από τη φορολογική Διοίκηση με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου εντοπίζονται σημαντικές φορολογικές παραβάσεις.

Περισσότερα στη σελ. 11

Τηλεργασία
Ο ΣΕΒ εξέδωσε Πρακτικό Οδηγό με Q&A's και οδηγίες εφαρμογής για την τηλεργασία.

Αναζητήστε τον Πρακτικό Οδηγό πιέζοντας *εδώ*

Επιχειρηματική λειτουργία υπό το καθεστώς της κρίσης του κορονοϊού
Ο ΣΕΒ εξέδωσε Πρακτικό Οδηγό για τη συνέχιση επιχειρηματικής λειτουργίας υπό το καθεστώς της κρίσης του κορονοϊού COVID-19.

Αναζητήστε τον Πρακτικό Οδηγό πιέζοντας *εδώ*

01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Σταύρος Μηλιώνης
Ιδρυτής και Πρόεδρος
ΚΕΑΝ
Linkedin

«Χάρτα διαφορετικότητας. Αρχές αυτοδέσμευσης για υπεύθυνες επιχειρήσεις: Η διαφορετικότητα υπάρχει. Η ένταξη εξαρτάται από εμάς!»

Το ενδιαφέρον και η εστίαση σε θέματα που άπτονται στη **Διαφορετικότητα –Diversity- και στην Ένταξη - Inclusion**- στο επιχειρησιακό, εταιρικό περιβάλλον, θα μπορούσε να θεωρηθεί από πολλούς ως σημείο των καιρών, ως η μόδα της εποχής μας. Θα ήταν η λάθος προσέγγιση.

Η σωστή προσέγγιση έχει δύο σκέλη.

Αφενός ότι **δεν πρέπει να ενοχλούμαστε όταν κάποιος δεν είναι όπως είμαστε εμείς** και αφετέρου ότι την **όποια πιθανή διαφορετικότητα του συνεργάτη μας πρέπει να τη γνωρίσουμε, να την κατανοήσουμε, να την προσεγγίσουμε και τελικά, να την «αγκαλιάσουμε»**, διότι αυτή η πρακτική μόνο οφέλη μπορεί να δημιουργήσει. Σε προσωπικό αλλά και σε επαγγελματικό επίπεδο.

Δεν είναι τυχαίο ότι **έρευνες** που έχουν γίνει διεθνώς αλλά και στη χώρα μας, **έχουν αποδείξει ότι η σωστή ενσωμάτωση στελεχών με διαφορετικά χαρακτηριστικά, προτιμήσεις ή /και συνήθειες έχουν εκτοξεύσει την παραγωγικότητα των επιχειρήσεων** και, κατά συνέπεια, **τα οικονομικά τους μεγέθη.**

Η **«Χάρτα Διαφορετικότητας», πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών στην εργασία,** υπηρετεί πολλαπλό ρόλο στη λειτουργία μίας επιχείρησης. Στόχος είναι να λειτουργήσει ως **μέσο ηθικής δέσμευσης των εταιριών για την προάσπιση της ισότητας των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, φυλής, σεξουαλικών ή άλλων προτιμήσεων.** Παράλληλα, στοχεύουμε να δώσουμε **ώθηση στην ποικιλομορφία** στις επιχειρήσεις και να αναδείξουμε τα **οφέλη στην ανάκαμψη της οικονομίας και στο ευρύτερο εταιρικό αποτύπωμα,** από την ενίσχυση της Διαφορετικότητας, της ενσωμάτωσης και των ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον.

Η Ελλάδα έγινε η 23η Ευρωπαϊκή χώρα στην οποία υπεγράφη η «Χάρτα Διαφορετικότητας» και ήδη, περισσότερες από 60 επιχειρήσεις από πολλούς και διαφορετικούς κλάδους, έχουν υπογράψει και υιοθετήσει στην καθημερινή τους λειτουργία τις αρχές της.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έλαβε την απόφαση **ο Μάιος** να **είναι ο Ευρωπαϊκός Μήνας Διαφορετικότητας.** Στο πλαίσιο αυτό, ήδη σχεδιάζονται διεθνώς, αλλά και από τη δική μας πλευρά, βάσει κατευθύνσεων της ΕΕ, δράσεις που τον αφορούν.

Στόχος μας είναι **η ελληνική επιχειρηματική κοινότητα να γνωρίσει και στη συνέχεια να ενισχύσει και να ενσωματώσει στην εργασιακή πρακτική της την έννοια της Διαφορετικότητας και της Ένταξης.**

Όλοι μαζί μπορούμε να γίνουμε δέκτες και πομποί. Όλοι μαζί μπορούμε να υποδεχτούμε και να διαδώσουμε το μήνυμα ότι **η διαφορετικότητα είναι η μουσική στις ζωές μας.**

Η Χάρτα Διαφορετικότητας στην Ελλάδα, το Εναρκτήριο Συνέδριο Inaugural Conference on Diversity in Business, και όλες οι δράσεις και πρωτοβουλίες που αφορούν την Χάρτα, υλοποιούνται από το ΚΕΑΝ-Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων.

Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών

Στις 12 Μαρτίου 2020 το Υπουργείο Οικονομικών έθεσε σε δημόσια διαβούλευση σχέδιο νόμου με τίτλο «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου και ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου». Η αρχική διάρκεια της διαβούλευσης **παρατάθηκε κατόπιν αιτήματος του ΣΕΒ** και άλλων φορέων της αγοράς λόγω των έκτακτων συνθηκών που επιβάλλει η αντιμετώπιση της κρίσης του κορονοϊού**, μέχρι την Πέμπτη 2 Απριλίου 2020.** Με το σχέδιο μεταξύ άλλων **α)** εισάγεται **υποχρεωτική πολιτική καταλληλότητας** που εγκρίνεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς **β) εξειδικεύονται με τεχνικές περιγραφές οι υποχρεώσεις του ΔΣ γ) περιγράφονται** αναλυτικά οι **αρμοδιότητες εκτελεστικών** και **μη εκτελεστικών μελών ΔΣ δ) αυξάνεται ο αριθμός ανεξάρτητων μελών ΔΣ** και **εισάγονται περισσότερα κριτήρια ανεξαρτησίας ε)** θεσμοθετούνται **δύο νέες επιτροπές του ΔΣ**, η επιτροπή αποδοχών και η επιτροπή υποψηφιοτήτων **στ) αυστηροποιούνται οι κυρώσεις** που πλέον μπορούν να φτάσουν **έως και το 7% του κύκλου εργασιών** της εταιρείας για κάθε έτος παράβασης και **επιβάλλονται στην εταιρεία ή και σε μέλη του ΔΣ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας με τίτλο: «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας» στο οποίο περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων διατάξεις για την επίσπευση και απλοποίηση της περιβαλλοντικής αδειοδότησης, τον εκσυγχρονισμό της αδειοδότησης των ΑΠΕ, τη διαχείριση και το σχεδιασμό των προστατευόμενων περιοχών καθώς και διατάξεις για τη διαχείριση αποβλήτων. Ειδικότερα: **α) παρατείνεται** υπό προϋποθέσεις η διάρκεια ισχύος της **Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), β) απλοποιούνται και επιταχύνονται υπό προϋποθέσεις οι διαδικασίες έκδοσης, ανανέωσης και τροποποίησης των ΑΕΠΟ**, **γ)** προβλέπεται **δυνατότητα εμπλοκής πιστοποιημένων αξιολογητών για τη διεκπεραίωση όλων των σταδίων έως και την υποβολή σχεδίου ΑΕΠΟ, δ)** καθορίζεται **νέα ηλεκτρονική διαδικασία αδειοδότησης ΑΠΕ μέσω έκδοσης Βεβαίωσης Παραγωγού, ε)** ορίζεται το **χρονικό πλαίσιο ισχύος της Βεβαίωσης Παραγωγού και άλλες ειδικότερες υποχρεώσεις για τον ενδιαφερόμενο επενδυτή, στ)** προβλέπονται **ειδικότερες δεσμεύσεις αναφορικά με τη χωροθέτηση ορισμένων κατηγοριών σταθμών ΑΠΕ, ζ)** ορίζονται **ειδικότερες ρυθμίσεις αναφορικά με τις περιοχές οι οποίες έχουν κηρυχθεί ως κορεσμένα δίκτυα, η**) ρυθμίζονται **ζητήματα εδαφικών επικαλύψεων και συγκρούσεων μεταξύ των αιτήσεων για τις εγκαταστάσεις των ΑΠΕ, θ)** ιδρύεται ο **Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ)** στον οποίο εντάσσεται το «Εθνικό Κέντρο Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης» (ΕΚΠΑΑ) μέσω του οποίου δίνεται έμφαση στη χάραξη πολιτικών για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, **ι)** τροποποιείται το π.δ. 59/2018, προκειμένου να προστεθούν οι **δυνητικές κατηγορίες γενικών και ειδικών χρήσεων και δραστηριοτήτων που θα αποδοθούν στις προστατευόμενες περιοχές, ια) περιγράφεται η διαδικασία κατάρτισης των ειδικών περιβαλλοντικών μελετών** βάσει των οποίων θα συνταθούν τα σχέδια διαχείρισης και τα προεδρικά διατάγματα για τις προστατευόμενες περιοχές, **ιβ)** τροποποιείται το **πλαίσιο λειτουργίας των Επιτροπών Εξέτασης Αντιρρήσεων για την ταχύτερη ολοκλήρωση της ανάρτησης των Δασικών Χαρτών ενώ προβλέπεται ειδική διαδικασία αναμόρφωσης λόγω παραλείψεων της διοίκησης εντός 2 μηνών** και τέλος, **ιγ)** εκσυγχρονίζεται ο **εθνικός, περιφερειακός και τοπικός σχεδιασμός διαχείρισης αποβλήτων με σημαντικές προβλέψεις για τα βιολογικά απόβλητα**. Ο **ΣΕΒ** συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση υποβάλλοντας τεκμηριωμένο υπόμνημα θέσεων στους αρμόδιους φορείς προτείνοντας την αποσαφήνιση ορισμένων σημαντικών παραμέτρων που θεωρούνται κρίσιμες για την έγκαιρη και ολοκληρωμένη εφαρμογή των απλοποιημένων διαδικασιών περιβαλλοντικής αδειοδότησης, συμπεριλαμβανομένων και των νέων προβλέψεων για τη διενέργεια περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Τουρισμός

Ολοκληρώθηκε η **δημόσια διαβούλευση** του Υπουργείου Τουρισμού για την Ανάπτυξη **του καταδυτικού τουρισμού, τις ρυθμίσεις αναπτυξιακού χαρακτήρα, τις ρυθμίσεις για κολυμβητικές δεξαμενές εντός τουριστικών καταλυμάτων και το σήμα πιστοποίησης glamping**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ:

α) επί των **εισηγήσεων/μεθοδολογιών της ΕΧΕ Α.Ε.** σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Αγοράς Επόμενης Ημέρας και Ενδοημερήσιας Αγοράς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) επί των **εισηγήσεων της Εταιρείας Εκκαθάρισης Συναλλαγών Χρηματιστηρίου Ενέργειας Α.Ε.** (EnExClear) σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Εκκαθάρισης Συναλλαγών Αγοράς Επόμενης Ημέρας και Ενδοημερήσιας Αγοράς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) για το **Πενταετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης Δικτύου Διανομής** 2020-2024 της Εταιρείας Διανομής Αερίου Αττικής Α.Ε. (ΕΔΑ Αττικής)

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

δ) σχετικά με την **θέσπιση του Εγχειριδίου Εκπροσώπησης Μετρητών Περιοδικής Εκκαθάρισης του Κώδικα Διαχείρισης του ΕΔΔΗΕ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ε) σχετικά με την τροποποίηση της **Μεθοδολογίας Υπολογισμού του Ετήσιου Ανταλλάγματος** για την κάλυψη δαπανών παροχής κοινωνικού οικιακού τιμολογίου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

στ) για την εισήγηση της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. σχετικά με την **τροποποίηση του Εγχειριδίου Εκκαθάρισης Αγοράς του Κώδικα Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ και *εδώ*

ζ) για την **Ενίσχυση του Πλαισίου Προστασίας των Ευάλωτων Καταναλωτών**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

η) για την πρόταση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ για την **τροποποίηση της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού εκφόρτωσης φορτίων ΥΦΑ στην Εγκατάσταση Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου** (ΥΦΑ) της Ρεβυθούσας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ι) για τις εισηγήσεις των Διαχειριστών σχετικά με τους συμψηφισμούς απαιτήσεων στους λογιστικούς λογαριασμούς των Διαχειριστών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Η ΡΑΕ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως την Τρίτη 31 Μαρτίου 2020 τις **συμπληρώσεις κειμένων διαβούλευσης ΡΑΕ για το Εγχειρίδιο Εκπροσώπησης Μετρητών και Περιοδικής Εκκαθάρισης**, υπό το πρίσμα της σχεδιαζόμενης λειτουργίας της Αγοράς Εξισορρόπησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ παρατείνει:

α) έως την Τρίτη 31 Μαρτίου 2020 την δημόσια διαβούλευση αναφορικά με **την χορήγηση Δικαιωμάτων Χρήσης Ραδιοσυχνοτήτων** στις ζώνες των 700 MHz, 2 GHz, 3400 - 3800 MHz και 26 GHz.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ταχυδρομικές υπηρεσίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως την Παρασκευή 3 Απριλίου 2020 τις **προτάσεις για την αναμόρφωση του συστήματος των Ταχυδρομικών Κωδικών της χώρας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Αντιμετώπιση COVID-19- Απαγόρευση κυκλοφορίας και άλλα κατεπείγοντα μέτρα

Με σειρά υπουργικών αποφάσεων και Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου θεσπίστηκαν κατεπείγοντα μέτρα για την **αποφυγή και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού**, όπως ενδεικτικά η **απαγόρευση κυκλοφορίας** και η **προσωρινή απαγόρευση λειτουργίας συγκεκριμένων επιχειρήσεων.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιέστε εδώ

Αναζητήστε εδώ το Έκτακτο Δελτίο του ΣΕΒ με όλα τα μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορονοϊού

Επιτάξεις ακινήτων

Κατατέθηκε από το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου σχέδιο νόμου με τίτλο «Κύρωση της από 10.2.2020 Π.Ν.Π. "Κατεπείγουσες ρυθμίσεις επίταξης ακινήτων για την αποφυγή διακινδύνευσης της δημόσιας τάξης και υγείας" (Α' 28) και της από΄2.3.2020 Π.Ν.Π. "Αναστολή της υποβολής αιτήσεων χορήγησης ασύλου" (Α' 45)».

Για περισσότερες πληροφορίες πιέστε εδώ

Πρότυπα Καταστατικά

Με υπουργική απόφαση δημοσιεύθηκαν **πρότυπα καταστατικά για τις εταιρικές μορφές Α.Ε., Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Ο.Ε. και Ε.Ε.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Προθεσμία καταχώρησης στο Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων

Από τις 3.3.2020 ως την 1.5.2020 θα πραγματοποιείται η **διαδικασία καταχώρισης των στοιχείων** στο Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων ενώ όσα υπόχρεα πρόσωπα έχουν ήδη προβεί σε καταχώριση δεν απαιτείται να προβούν σε νέα καταχώριση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Δίκαιο Επιχειρήσεων

Συγκροτήθηκε νομοπαρασκευαστική επιτροπή για την **αναμόρφωση και τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου που διέπει την λειτουργία των επιχειρήσεων και του εταιρικού δικαίου εν γένει**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Δημόσιες Συμβάσεις Έργων

Συστάθηκε Ομάδα Εργασίας για την υποβολή προτάσεων **ρύθμισης θεμάτων σύναψης δημοσίων συμβάσεων εκτέλεσης έργων** του ν. 4412/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Υ.Υ.

Εκδόθηκε υπουργική απόφαση σχετικά με την Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών ως προς την υποχρέωση ανάρτησης τιμοκαταλόγου και την **διάθεση ελαιόλαδων και σπορέλαιων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Πιστοποιημένοι Εκτιμητές

Εγκρίθηκε η συμπληρωματική ανάθεση σε πιστοποιημένους εκτιμητές, εγγεγραμμένους στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκτιμητών στο πεδίο των ακινήτων του Υπουργείου Οικονομικών, της σύνταξης εισήγησης για **τον καθορισμό των τιμών εκκίνησης**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Πυρασφάλεια

Εγκρίθηκαν **οι τροποποιήσεις του Διεθνούς Κώδικα Συστημάτων Πυρασφάλειας** (FSS Code for Fire Safety Systems), ο οποίος έγινε αποδεκτός με την υπ' αριθ. 4113.171/01/2002 (Β' 1399) ΥΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί

Καθορίστηκαν **οι προϋποθέσεις ένταξης μικρών υδροηλεκτρικών σταθμών** με εγκατεστημένη ισχύ έως και 15 MWe σε καθεστώς ριζικής ανανέωσης του παραγωγικού τους εξοπλισμού και των Τ.Α. που εφαρμόζονται για τους σταθμούς αυτούς με βάση την παρ. 22 του άρθρου 3 του ν. 4414/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Άδειες Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον **Κανονισμό Αδειών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας με χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και μέσω Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (Σ.Η.Θ.Υ.Α.)**. Ειδικά ορίστηκε ότι στον κύκλο υποβολής αιτήσεων Μαρτίου 2020 δεν υποβάλλονται νέες αιτήσεις για χορήγηση άδειας παραγωγής, καθώς και αιτήσεις για τροποποίηση άδειας παραγωγής λόγω επέκτασης των ορίων του γηπέδου εγκατάστασης του σταθμού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Κουπόνι Υπερυψηλής Ευρυζωνικότητας

Με υπουργική απόφαση τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με το «Κουπόνι Υπερυψηλής Ευρυζωνικότητας» (Superfast Broadband). Η δράση αφορά στην **παροχή σύνδεσης στο διαδίκτυο με υπερυψηλή ταχύτητα στους πολίτες και τις επιχειρήσεις που κατοικούν και εδρεύουν σε περιοχές**, όπου αναπτύσσονται με ιδιωτικές επενδύσεις υποδομές, ικανές να προσφέρουν τέτοιες υπηρεσίες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ολοκλήρωση Επενδυτικών Σχεδίων

Το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων εξέδωσε εγκύκλιο με την οποία **δόθηκαν διευκρινίσεις για την εφαρμογή διατάξεων που αφορούν στην ολοκλήρωση επενδυτικών σχεδίων που έχουν υλοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 3299/2004 και 3908/2011 καθώς και στην επιβολή κυρώσεων για τη μη τήρηση των ορίων απόκλισης των δεικτών αξιολόγησης των επενδύσεων του νόμου 3908/2011.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με την συντακτική ομάδα

Πρατήρια

Με κοινή υπουργική απόφαση τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση με θέμα «**Καθορισμός πρόσθετων προστατευτικών μέτρων για την μείωση της ελάχιστης απόστασης ασφαλείας μικτών και αμιγώς υγραερίου πρατηρίων, νεοϊδρυόμενων και λειτουργούντων**, από κτίρια και χώρους, όπως ορίζονται τα εδάφια δ', ε' και στ' της παρ. 2 του άρθρου 4 του Π.Δ. 595/1984, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Επιτροπή Ανταγωνισμού

Με απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού συμπληρώθηκε και κωδικοποιήθηκε η υπ' αριθ. 628/2016 απόφαση με θέμα «**Όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία για την διευθέτηση διαφορών σε υποθέσεις οριζοντίων συμπράξεων κατά παράβαση του άρθρου 1 του ν. 3959/2011 ή/και του άρθρου 101 της ΣΛΕΕ**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας

α) Εγκρίθηκε το συμπληρωματικό αντάλλαγμα για την κάλυψη των δαπανών παροχής υπηρεσιών κοινής ωφελείας (ΥΚΩ) μη διασυνδεδεμένων νησιών για τα έτη 2014, 2015 και 2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) Εγκρίθηκε το συμπληρωματικό αντάλλαγμα για την κάλυψη των δαπανών παροχής υπηρεσιών κοινής ωφελείας (ΥΚΩ) για το έτος 2013 λόγω αναγνώρισης πρόσθετων δαπανών για την κάλυψη έκτακτων αναγκών στα μη διασυνδεδεμένα νησιά.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) Τροποποιήθηκε η πρόταση όλων των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς της ηπειρωτικής Ευρώπης **για τους κοινούς κανόνες εκκαθάρισης για όλες τις ακούσιες ανταλλαγές ενέργειας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

δ) Εγκρίθηκε η **κοινή πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς (ΔΣΜ) της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Ελλάδας-Ιταλίας (CCR GRIT) για την μεθοδολογία επιμερισμού μακροπρόθεσμης διαζωνικής δυναμικότητας** σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1719 της Επιτροπής σχετικά με τον καθορισμό κατευθυντήριας γραμμής για την μελλοντική κατανομή δυναμικότητας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ε) Εγκρίθηκε η λειτουργία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «ΕΧΕ Α.Ε.» **ως Χρηματιστήριο Ενέργειας για την διαχείριση και λειτουργία της Αγοράς Επόμενης Ημέρας και της Ενδοημερήσιας Αγοράς**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

στ) Εγκρίθηκε η κοινή πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς (ΔΣΜ) της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Ελλάδας-Ιταλίας **για την μεθοδολογία υπολογισμού δυναμικότητας** σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1716 της Επιτροπής σχετικά με τον καθορισμό κατευθυντήριας γραμμής για την μελλοντική κατανομή δυναμικότητας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ζ) Τροποποιήθηκε η πρόταση όλων των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς της ηπειρωτικής Ευρώπης **για τους κοινούς κανόνες εκκαθάρισης στις εκούσιες ανταλλαγές ενέργειας ως αποτέλεσμα της διαδικασίας διατήρησης συχνότητας και της περιόδου μεταβολής**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων

α) Με απόφαση της ΕΕΤΤ εγκρίθηκε το **τελικό μέτρο της Προσφοράς Αναφοράς ΟΤΕ 2018** για την Χονδρική Τοπική Πρόσβαση σε εφαρμογή της υπ' αριθ. πρωτ. 792/07/22.12.2016 (ΦΕΚ Β' 4505/2016).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

β) Με απόφαση της ΕΕΤΤ τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον **Κώδικα Δεοντολογίας για την παροχή Υπηρεσιών Πολυμεσικής Πληροφόρησης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Στέφανος Μήτσιος
Partner-Head of TAX
ΕΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
Linkedin

«Το Συμβούλιο της Επικρατείας επιβεβαιώνει το θεσμό του φορολογικού πιστοποιητικού και το ρόλο των ορκωτών ελεγκτών»

Με την πρόσφατη **υπ' αριθμ. 320/2020** απόφαση-σταθμό, το **Συμβούλιο της Επικρατείας** θέτει τέλος στη μακρά περίοδο φορολογικής αβεβαιότητας όσον αφορά στο χρόνο περαίωσης των χρήσεων επιχειρήσεων μέχρι και το 2013 οι οποίες ελέγχθηκαν από ορκωτούς ελεγκτές και έλαβαν έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης («φορολογικό πιστοποιητικό») χωρίς επιφύλαξη.
Συνοπτικά, στην **απαρχή της περιόδου βαθιάς οικονομικής κρίσης και ύφεσης**, η Ελληνική Πολιτεία, διαβλέποντας την αδυναμία του φορολογικού ελεγκτικού μηχανισμού, αποφάσισε **δια νόμου (Ν. 3842/2010)** να αναθέσει τον **ετήσιο έλεγχο φορολογικής συμμόρφωσης των επιχειρήσεων σε ορκωτούς ελεγκτές**, κατά τρόπο αντίστοιχο με τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Τα οφέλη ήταν και είναι μέχρι σήμερα σημαντικά, τόσο για το Ελληνικό Δημόσιο όσο και για τις επιχειρήσεις καθώς, από τη μία το δημόσιο ταμείο συγκέντρωνε φόρους γρηγορότερα, αμεσότερα και χωρίς τη διάθεση ανθρώπινου και τεχνικού δυναμικού, ενώ από την άλλη οι επιχειρήσεις κατάφερναν να είναι φορολογικά συμμορφούμενες σε μεγάλο βαθμό ταυτόχρονα με το κλείσιμο της χρήσης. **Το σημαντικότερο δε, η Υπουργική Απόφαση ΠΟΛ. 1159/2011 προέβλεπε ρητά τη δυνατότητα διενέργειας ελέγχου από τη Φορολογική Διοίκηση εντός 18 μηνών από την έκδοση της έκθεσης φορολογικής συμμόρφωσης**, σε περίπτωση που δεν αναφέρονται φορολογικές παραβάσεις σε αυτή («καθαρό φορολογικό πιστοποιητικό»). Έτσι, οι φορολογικά συνεπείς και συμμορφούμενες επιχειρήσεις ήταν σε θέση να επικεντρωθούν στη διατήρηση και ανάπτυξη των δραστηριοτήτων τους χωρίς να αναλώνονται σε πολυδαίδαλους ελέγχους της Φορολογικής Διοίκησης που συνήθως λάμβαναν χώρα ακόμα και μετά την πάροδο της συνήθους – πενταετούς – προθεσμίας παραγραφής. Ωστόσο, **η μεταγενέστερη (εντός του 2015) κατάργηση της ανωτέρω 18μηνης προθεσμίας για τη διενέργεια ελέγχου έδωσε έναυσμα στη Φορολογική Διοίκηση να πραγματοποιεί κατά κόρον ελέγχους σε χρόνο πέραν του προβλεπόμενου 18μηνου**, μετά το πέρας του οποίου η χρήση θεωρείτο περαιωμένη και ακόμα να ισχυρίζεται ότι ο θεσμός του πιστοποιητικού αποτελεί ανεπίτρεπτη, συνταγματικά, εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες που ανάγονται στο στενό πυρήνα της κρατικής εξουσίας.
Το ζήτημα ετέθη τελικώς ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας με τη διαδικασία της «πρότυπης δίκης». Με την απόφαση 320/2020 το Δικαστήριο, αναγνωρίζοντας μεν ότι μόνον η Φορολογική Διοίκηση έχει την εξουσία διαπίστωσης φορολογικών παραβάσεων και επιβολής διοικητικών κυρώσεων, εντούτοις, έκρινε ότι **είναι επιτρεπτή η ανάθεση καθηκόντων** συλλογής, επεξεργασίας και εκτίμησης σχετικών στοιχείων από **ιδιώτες ορκωτούς ελεγκτές,** οι οποίοι διαθέτουν **αποδεδειγμένα τα αναγκαία προς τούτο προσόντα και την κατάλληλη εξειδίκευση και εμπειρογνωμοσύνη**. Υπό τον έλεγχο της Φορολογικής Διοίκησης, η βεβαίωση από τον ορκωτό ελεγκτή ότι δεν προέκυψαν φορολογικές παραβάσεις μπορεί νομίμως να ληφθεί υπόψη από τη Φορολογική Διοίκηση ως **κριτήριο επιλογής υποθέσεων προς έλεγχο**. Τέλος, ενώ πρέπει να προβλέπεται δυνατότητα επανελέγχου από τη Φορολογική Διοίκηση, μπορεί να προβλέπεται ορισμένος χρόνος για τη διενέργεια αυτού – όπως εν προκειμένω, το καθοριζόμενο από την Υπουργική Απόφαση 1159/2011 χρονικό διάστημα **18 μηνών** από τη χορήγηση του «καθαρού φορολογικού πιστοποιητικού» - με την πάροδο του οποίου η ελεγχόμενη χρήση να θεωρείται **περαιωμένη**.
Η απόφαση αυτή προστίθεται σε σειρά – ορθών, κατά τη γνώμη του γράφοντος – πρόσφατων αποφάσεών του Συμβουλίου της Επικρατείας, με επίκεντρο την εφαρμογή των συνταγματικώς κατοχυρωμένων αρχών του κράτους δικαίου και της ασφάλειας δικαίου. Δικαίωσε δε τη θέση πολλών φορολογικά συνεπών και συμμορφούμενων επιχειρήσεων ενώ παράλληλα αναγνώρισε τα εχέγγυα του επαγγέλματος των ορκωτών ελεγκτών.
Εν αναμονή της αποδοχής της κρίσης του Δικαστηρίου από τη Φορολογική Διοίκηση, **μένει επίσης να διευκρινιστεί,** είτε ερμηνευτικά είτε – και πάλι – μέσω της δικαστικής οδού, **κατά πόσον η 18μηνη περίοδος δυνατότητας επανελέγχου ισχύει και δεσμεύει τους ελεγκτές της Φορολογικής Διοίκησης και όσον αφορά τις περιπτώσεις εκείνες που εκδόθηκε έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης με θέματα έμφασης**.
Τέλος, υπενθυμίζεται ότι, για τα φορολογικά έτη 2014 και έπειτα, η δυνατότητα της Φορολογικής Διοίκησης για διενέργεια ελέγχου και καταλογισμό φόρων εκτείνεται στο συνήθη (5ετή) χρόνο παραγραφής.

Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Αντιμετώπιση COVID-19

Ψηφίστηκαν κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των οικονομικών συνεπειών για τις επιχειρήσεις που επλήγησαν από την εμφάνιση του κορωνοϊού όπως **α) αναστολή καταβολής Φ.Π.Α. υπό προϋποθέσεις β) αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών και παράταση προθεσμίας καταβολής δόσεων** και **γ) παράταση αναστολής καταβολής Φ.Π.Α. για πληγείσες επιχειρήσεις που είχαν συναλλαγές με την εταιρεία "Thomas Cook Group PLC"**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Αναζητήστε εδώ το Έκτακτο Δελτίο του ΣΕΒ με όλα τα μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορονοϊού

Απαλλαγή προμηθευτή από τον ΦΠΑ αγαθών- υπηρεσιών για δωρεές προς το δημόσιο

Την 12.02.2020 ψηφίσθηκε ο ν. 4664/2020 με τον οποίο μεταξύ άλλων προβλέπεται η τροποποίηση του Κώδικα ΦΠΑ σχετικά με την απαλλαγή από τον ΦΠΑ παραδόσεων αγαθών και παροχών υπηρεσιών που αφορούν δωρεές. Ειδικότερα, προβλέπεται, υπό προϋποθέσεις, η **απαλλαγή από τον ΦΠΑ των παραδόσεων και των παροχών υπηρεσιών από προμηθευτή υποκείμενο στον ΦΠΑ προς δωρητή** (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που πρόκειται να χρησιμοποιήσει τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες **στο πλαίσιο σύμβασης δωρεάς που έχει συνάψει με φορείς του δημοσίου τομέα.**

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιέστε εδώ και για το ν.4664/2020 πιέστε εδώ

Εναλλακτική φορολόγηση εισοδήματος που προκύπτει στην αλλοδαπή φυσικών προσώπων που μεταφέρουν τη φορολογική κατοικία τους στην Ελλάδα

Με την με αριθμό **Α.1036/2020** κοινή απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της ΑΑΔΕ, καθορίζεται **η διαδικασία υπαγωγής στις διατάξεις του άρθρου 5Α του ν. 4172/2013, περί εναλλακτικής φορολόγησης εισοδήματος που προκύπτει στην αλλοδαπή φυσικών προσώπων που μεταφέρουν τη φορολογική κατοικία τους στην Ελλάδα**. Ειδικότερα, παρέχονται διευκρινίσεις για τη μεταφορά φορολογικής κατοικίας, την αρμόδια υπηρεσία για την υποβολή, εξέταση και την έγκριση της εν λόγω αίτησης, τα απαραίτητα δικαιολογητικά, την υποβολή δήλωσης φορολογίας εισοδήματος κλπ. Σημειώνεται ότι ως **αρμόδια υπηρεσία για την υποβολή, εξέταση και έγκριση της εν λόγω αίτησης ορίζεται η ΔΟΥ Κατοίκων εξωτερικού και Εναλλακτικής Φορολόγησης Φορολογικών Κατοίκων Ημεδαπής**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Με την **Α 1025560 ΕΞ 2020** απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ **μετονομάζεται η «ΔΟΥ Κατοίκων Εξωτερικού» σε «ΔΟΥ Κατοίκων Εξωτερικού και Εναλλακτικής Φορολόγησης Φορολογικών Κατοίκων Ημεδαπής»**, συμπληρώνονται οι αρμοδιότητές της, καθώς επίσης **συστήνεται σε αυτήν ένα Τμήμα Εφαρμογής Εναλλακτικής Φορολόγησης Φορολογικών Κατοίκων Ημεδαπής.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Στρατηγικό Σχέδιο της ΑΑΔΕ 2020- 2024

Με απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ καθορίζονται οι στόχοι του στρατηγικού σχεδίου της ΑΑΔΕ για το 2020-2024, οι οποίοι αφορούν: (α) στη **μεγιστοποίηση των δημοσίων εσόδων και τον περιορισμό φαινομένων μη συμμόρφωσης**, (β) στην **εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων** και την προστασία του κοινωνικού συνόλου και (γ) στον **αποτελεσματικό** δυναμικό και καινοτόμο **οργανισμό**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Κοινοποίηση των διατάξεων της πάγιας ρύθμισης οφειλών του ν. 4152/2013

Κοινοποιείται η διοικητική κωδικοποίηση των διατάξεων σχετικά με τη ρύθμιση των βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων οφειλών όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή τους- συμπλήρωσή τους με τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4646/2019 και την κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσα Α. 1010/2020 καθώς επίσης **παρέχονται οδηγίες και ειδικότερες επισημάνσεις** για την ενιαία εφαρμογή τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Επιστροφή Ε.Φ.Κ. πετρελαίου εσωτερικής καύσης (DIESEL) κίνησης

Διευκρινίζεται ότι με την αίτηση επιστροφής Ε.Φ.Κ. **συνυποβάλλεται το Πιστοποιητικό ισχύουσας εκπροσώπησης από το Γ.Ε.ΜΗ.** για τα νομικά πρόσωπα, με εξαίρεση τα δημόσια νοσηλευτικά και τα προνοιακά ιδρύματα. Περαιτέρω, **συνυποβάλλεται το Γενικό Πιστοποιητικό από το Γ.Ε.ΜΗ., για όλους τους δικαιούχους επιστροφής Ε.Φ.Κ., φυσικά και νομικά πρόσωπα,** με εξαίρεση τα δημόσια νοσηλευτικά ιδρύματα καθώς και τα προνοιακά ιδρύματα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣτΕ 320/2020: Φορολογικός έλεγχος σε περίπτωση προηγούμενης έκδοσης φορολογικού πιστοποιητικού από ιδιώτη ελεγκτή

Στο πλαίσιο της διοικητικής διαδικασίας φορολογικών ελέγχων δεν αποκλείεται συνταγματικά η ανάθεση καθηκόντων συλλογής, επεξεργασίας και εκτίμησης σχετικών στοιχείων σε ιδιώτες, οι οποίοι διαθέτουν αποδεδειγμένα τα αναγκαία προς τούτο προσόντα και την κατάλληλη εξειδίκευση και εμπειρογνωμοσύνη. Ωστόσο, η άσκηση από ιδιώτες τέτοιου έργου, προκειμένου να είναι συμβατή με τις διατάξεις του Συντάγματος, **πρέπει να τελεί υπό τον έλεγχο της φορολογικής Διοίκησης**. Έτσι, **έχει προβλεφθεί η δυνατότητα της φορολογικής αρχής να προβαίνει (α) σε προληπτικούς ελέγχους εντός 18μηνου από την έκδοση του φορολογικού πιστοποιητικού για τα έτη 2011-2013, καθώς και (β) σε τακτικούς ελέγχους και μέσα στα όρια του γενικού κανόνα της πενταετούς παραγραφής, αν από οιοδήποτε στοιχείο αυτή τυχόν διαπίστωνε βαριά φορολογική παράβαση (φοροδιαφυγή – απόκρυψη φορολογητέας ύλης).** Περαιτέρω, το Συμβούλιο της Επικρατείας έκρινε ότι, **αντιβαίνει στις θεμελιώδεις αρχές του κράτους δικαίου η επιχειρούμενη με τη μεταγενέστερη υπουργική απόφαση (πολ.1034/2015) αναδρομική ανατροπή των αποτελεσμάτων της συντελεσθείσας περαίωσης (πολ.1159/2011)** για τα έτη 2011, 2012 και 2013, **βάσει της οποίας η φορολογική αρχή προχωρούσε στη διενέργεια φορολογικών ελέγχων, σε περιπτώσεις ειλικρινών φορολογικών πιστοποιητικών και μετά την πάροδο 18μήνου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 2087/2019 : Προϋποθέσεις παράτασης χρόνου παραγραφής από πενταετία σε δεκαετία

Το δικαίωμα του δημοσίου για έκδοση καταλογιστικής πράξης υπόκειται σε πενταετή παραγραφή. Ωστόσο, **για τις χρήσεις που προηγούνται του Νόμου 3522/2006, ήτοι για τις χρήσεις μέχρι και το 2006, η πενταετής αυτή παραγραφή παρατείνεται σε δεκαετία, υπό την αναγκαία σωρευτική συνδρομή των εξής δύο προϋποθέσεων: (α)** της ύπαρξης προηγούμενης οριστικοποιημένης πράξης επιβολής φόρου και **(β)** του εντοπισμού συμπληρωματικού στοιχείου, ο οποίος εντοπισμός θα πρέπει να λαμβάνει χώρα σε χρόνο μεταγενέστερο της αρχικής πενταετίας**.** Για **τις χρήσεις που έπονται του Νόμου 3522/2006, απαιτείται να συντρέχει μόνο η προϋπόθεση εντοπισμού συμπληρωματικού στοιχείου, προκειμένου να παραταθεί η παραγραφή από πενταετία σε δεκαετία.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1014/2019 : Προϋποθέσεις ακυρότητας διοικητικής πράξης, μη φέρουσας ακριβή χρονολογία

Η διοικητική πράξη, όπως το φύλλο ελέγχου φορολογίας εισοδήματος, πρέπει να φέρει την ημερομηνία έκδοσής της, διότι με βάση την χρονολογία αυτή κρίνεται το νομικό και πραγματικό καθεστώς που λαμβάνεται υπόψη για την εγκυρότητά της. Ωστόσο, **τυχόν έλλειψη του ως άνω στοιχείου, το οποίο είναι ουσιώδες και καταρχήν αναγκαίο για τη νομιμότητα της πράξης, δεν συνεπάγεται ακυρότητα αυτής σε περίπτωση που (α)** από το όλο περιεχόμενο της πράξης ή/και τα στοιχεία του φακέλου της υπόθεσης συνάγεται ότι αυτή εκδόθηκε μεταξύ δύο συγκεκριμένων ημερομηνιών και **(β)** ο καθορισμός της ακριβούς χρονολογίας έκδοσής της δεν ασκεί επιρροή στην ανεύρεση του κρίσιμου, για την επίλυση της διαφοράς νομικού και πραγματικού καθεστώτος, το οποίο δεν μεταβλήθηκε ανάμεσα στις δύο αυτές ημερομηνίες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣτΕ 1126/2019 : Παράλληλη επιβολή δύο προστίμων για λήψη και καταχώρηση εικονικών στοιχείων

Η λήψη κάθε εικονικού φορολογικού στοιχείου αποτελεί αυτοτελή παράβαση, για την οποία επιβάλλεται ιδιαίτερο πρόστιμο, κατόπιν επιμέτρησης του ύψους του από τη φορολογική αρχή, ενώ η καταχώριση του ιδίου φορολογικού στοιχείου στα βιβλία του λήπτη αποτελεί αυτοτελή παράβαση, διαφορετική από την προηγούμενη, για την οποία επιβάλλεται ιδιαίτερο πρόστιμο, επίσης, κατόπιν επιμέτρησης του ύψους του από τη φορολογική αρχή. Επομένως, **πράξη της φορολογικής αρχής, με την οποία επιβάλλεται ενιαίο πρόστιμο για λήψη και καταχώριση εικονικού φορολογικού στοιχείου, είναι νομικώς πλημμελής**. Η νομική αυτή πλημμέλεια εντοπίζεται μάλιστα για παραβάσεις που έλαβαν χώρα τόσο πριν όσο και μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 2523/1997. Ενώ περαιτέρω κρίθηκε ότι **δεν είναι επιτρεπτή ούτε η παράλληλη επιβολή αυτοτελούς προστίμου για την ιδιαίτερη παράβαση της καταχώρησης εικονικών τιμολογίων, ενώ έχει ήδη επιβληθεί πρόστιμο για τη λήψη των ίδιων στοιχείων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Κωνσταντίνος Αγραπιδάς
Γενικός Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων Υγείας Ασφάλειας
και Ένταξης στην Εργασία, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
● Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου

«Έκτακτα κυβερνητικά μέτρα προστασίας εργαζομένων, ανέργων και επιχειρήσεων λόγω κορωνοϊού»
Α. Αποζημίωση ειδικού σκοπού - Ρήτρα διατήρησης των θέσεων εργασίας

- **Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν αποζημίωση ειδικού σκοπού, ύψους 800 ευρώ, ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση για το χρονικό διάστημα 15 Μαρτίου έως 30 Απριλίου**, για όλους όσοι εργάζονται σε επιχειρήσεις των οποίων η λειτουργία ανεστάλη λόγω εντολής της δημόσιας αρχής. Για τους ανωτέρω εργαζόμενους παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, για όλο το χρονικό διάστημα της αναστολής της λειτουργίας της επιχείρησης (Π.Ν.Π 64Α' 14/03/20). Προβλέπεται ρητά η απαγόρευση της απόλυσης των ανωτέρω εργαζομένων και στη περίπτωση που πραγματοποιηθεί θα θεωρείται άκυρη. (Π.Ν.Π. 68Α' 20/03/20).
- **Επιχειρήσεις - εργοδότες, που πλήττονται σημαντικά, με βάση τους ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας, όπως διασταυρώνεται από το Υπουργείο Οικονομικών, δύνανται να αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους,** προκειμένου να προσαρμοστούν οι λειτουργικές ανάγκες τους στο δυσμενές περιβάλλον που δημιουργείται. Το μέτρο αυτό μπορεί να εφαρμοστεί μέχρι ένα μήνα από τη δημοσίευση της Π.Ν.Π. 64 Α' 20/03/20, με δυνατότητα παράτασης, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου.
- **Οι επιχειρήσεις-εργοδότες που κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθμισης απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησης καταγγελίας, αυτή είναι άκυρη.** Επίσης υποχρεούνται μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και τους ίδιους εργαζόμενους για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής. Οι ανωτέρω εργαζόμενοι κατά το διάστημα της αναστολής της εργασιακής σχέσης, λαμβάνουν αποζημίωση 800 ευρώ και διατηρούν πλήρη τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα, με κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τον ονομαστικό τους μισθό από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- **Δικαιούχοι της αποζημίωσης του ειδικού σκοπού, είναι και οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από 1η έως 20 Μαρτίου του 2020, είτε με καταγγελία, είτε με οικειοθελή αποχώρηση.**

Β. Παράταση της διάρκειας επιδότησης της ανεργίας: Παρατείνεται έως την 31.05.2020 η διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων-ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ, όσων δικαιούχων έληξε ή λήγει η επιδότηση της ανεργίας τους, εντός του πρώτου τριμήνου του έτους 2020.

Γ. Υγεία και Ασφάλεια των ευπαθών ομάδων: Ο εργοδότης στο **πλαίσιο των προληπτικών μέτρων για την υγεία και ασφάλεια (**παρ. 1 του άρθρου 42 του Κώδικα Νόμων όπως κυρώθηκε με το ν. 3850/2010) **των ευπαθών ομάδων, των εγκύων και όσων εμφανίζουν περιπτωσιολογία συμπτωμάτων (σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ) υποχρεούται να διευκολύνει τους ανωτέρω εργαζόμενους και να αποδέχεται την αποχή τους από την εργασία με καταβολή των αποδοχών.**

Δ. Άδεια ειδικού σκοπού: Με το άρθρο 4 της παρ.3 της Π.Ν.Π της 11.3.2020, **θεσπίζεται άδεια ειδικού σκοπού που αποβλέπει στη διευκόλυνση των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, για τη φροντίδα των παιδιών τους.**

Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Μέτρα αντιμετώπισης κορωνοϊού

α) Με την από 11.3.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, προβλέφθηκαν έκτακτα και προσωρινά μέτρα για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού ως προς την οργάνωση του χρόνου και του τόπου εργασίας (άρθρο 4) όπως ενδεικτικά **η αναστολή της υποχρέωσης υποβολής των εντύπων Ε4 (Συμπληρωματικός ωραρίου) και Ε8 (Αναγγελία Υπερεργασίας ή Νόμιμης Υπερωριακής Απασχόλησης) στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ»** πριν την πραγματοποίησή κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (π.χ. ώρας έναρξης ή λήξης του ωραρίου, ημέρας ανάπαυσης εντός της εβδομάδας, ημερήσιας βάρδιας κλπ.), υπερεργασίας και νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ, εδώ και εδώ

β) Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η από 14.3.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, με την οποία **θεσπίζεται ειδικός μηχανισμός στήριξης των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων η λειτουργία έχει προσωρινά απαγορευθεί λόγω των έκτακτων μέτρων αντιμετώπισης του κορωνοϊού** συμπεριλαμβανομένων μέτρων οικονομικής στήριξης, αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ασφαλιστικής κάλυψης, έκτακτων επιδομάτων και επιταγών κατάρτισης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

γ) Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η από 20.3.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου με την οποία θεσπίζεται η **δυνατότητα λειτουργίας επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας**, η **δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου** και **η διεύρυνση του καταλόγου όσων μπορούν να ασκήσουν την ιατρική της εργασίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Αναζητήστε εδώ το Έκτακτο Δελτίο του ΣΕΒ με όλα τα μέτρα για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορονοϊού

Νέες εισφορές Ελευθέρων Επαγγελματιών, Αυτοτελώς Απασχολούμενων και Αγροτών

Με τη με αρ. 3/2020 εγκύκλιο του ΕΦΚΑ παρέχονται **διευκρινήσεις – οδηγίες σχετικά με το νέο πλαίσιο εισφορών Ελεύθερων Επαγγελματιών**, Αυτοτελώς Απασχολούμενων και Αγροτών, **κατόπιν της δημοσίευσης του ν. 4670/2020.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Νέος ασφαλιστικός νόμος

Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ ο ν.4670/2020, ο οποίος μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει διατάξεις οι οποίες αφορούν **α)** στις ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερων επαγγελματιών, αυτοαπασχολουμένων και αγροτών **β)** στην κατάργηση των διπλών εισφορών για όσους έχουν παράλληλη ασφάλιση **γ)** στην αύξηση των ποσοστών αναπλήρωσης για τις κύριες συντάξεις **δ)** στην ψηφιοποίηση του ΕΦΚΑ με τη συγχώνευση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ) και του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιέστε εδώ και για το ν.4670/20202 πιέστε εδώ

Οφειλές προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης

Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η με αριθ. 4656/309/6.2.2020 απόφαση του Υπουργού Εργασίας σχετικά με τον **έλεγχο συνδρομής των προϋποθέσεων** του άρθρου 108 του ν. 4387/2016 **για το χαρακτηρισμό οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ως ανεπίδεκτων είσπραξης**, καθώς και τον τρόπο και την διαδικασία καταχώρισης οφειλών στο ειδικό βιβλίο ανεπίδεκτων είσπραξης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας για παροχές σε είδος από 1/1/2020 και εφεξής

Με τη με αρ. 8/2020 εγκύκλιο του ΕΦΚΑ παρέχονται διευκρινίσεις επί των **απαιτούμενων προϋποθέσεων για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας στους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ** για παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος από τον ΕΟΠΠΥ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ενσωμάτωση Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341

Ψηφίστηκε το σχέδιο νόμου του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τίτλο «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π)». Με το εν λόγω σχέδιο νόμου ενσωματώνεται στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία 2016/2341 με σκοπό τη **βελτίωση των κανόνων της Ε.Ε στα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα και στην καλύτερη προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων.**

Για το ψηφισθέν πιέστε εδώ και για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιέστε εδώ

Οδηγοί σχολικών λεωφορείων και πούλμαν

Με το από 4.3.2020 γενικό έγγραφο ΕΦΚΑ παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με την **υπαγωγή ή μη των οδηγών σχολικών λεωφορείων και πούλμαν** στον Κανονισμό των **Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 1345/2019: Αποζημίωση λόγω αποχώρησης με την συγκατάθεση του εργοδότου

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρ. 8 εδ. α' του Ν. 3198/55, μισθωτοί που συνδέονται με σχέση εργασίας αόριστης διάρκειας και έχουν συμπληρώσει δεκαπενταετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, με την έννοια του άρθρ. 6§1 του Ν. 2112/20 ή του ΒΔ της 18/18-7-1920 ή το προβλεπόμενο από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό όριο ηλικίας και, αν δεν προβλέπεται αυτό, το 65ο έτος της ηλικίας τους, αποχωρώντας από την εργασία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη, δικαιούνται το ήμισυ της οριζόμενης από το Ν. 2112/20 ή το ανωτέρω ΒΔ αποζημιώσεως για την περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Η εφαρμογή του πρώτου εδαφίου προϋποθέτει, εκτός άλλων και τη συγκατάθεση του εργοδότη για την αποχώρηση του μισθωτού. **Η συγκατάθεση αυτή πρέπει να παρέχεται πριν από την αποχώρηση του μισθωτού, δύναται δε να είναι έγγραφη ή προφορική, ρητή ή σιωπηρή, αρκεί, στην τελευταία περίπτωση, να είναι σαφής και αναμφίβολη, συναγομένη εμμέσως από την συμπεριφορά του δηλούντος, ενόψει και των πραγματικών περιστατικών της συγκεκριμένης περίπτωσης.** Η εν λόγω συναίνεση του εργοδότη, η οποία συνιστά συμφωνία, πρέπει να χορηγηθεί, έστω και σιωπηρά, πριν από και όχι ταυτόχρονα ή μετά την αποχώρηση του μισθωτού από την εργασία του, άλλως δεν συνιστά συγκατάθεση, αλλά αποδοχή του δικαιώματος του μισθωτού να καταγγείλει ο ίδιος τη σύμβαση εργασίας. **Κρίση ότι η μη εναντίωση του εργοδότου στις προ χρονικών διαστημάτων 13 και 19 ημερών από την μέλλουσα αποχώρησή των εργαζομένων, υποβληθείσες δηλώσεις αποχωρήσεως των μισθωτών από την υπηρεσία τους ήταν επαρκής για την συναγωγή σιωπηρής αλλά σαφούς και αναμφίβολης συναινέσεως αυτού στην αποχώρησή τους και στην λήψη της αποζημιώσεως του εδ. α' Ν. 3198/55.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 1187/2019: Επιχειρήσεις παροχής ασφαλείας και φύλακες ασφαλείας

Κατά το άρθρο 1 παρ. 1 και 2 του Ν. 2518/97, ως επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας θεωρούνται οι ιδιωτικές επιχειρήσεις, ατομικές ή εταιρικές, οι οποίες παρέχουν σε τρίτους μία ή περισσότερες από τις αναφερόμενες υπηρεσίες, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται η επιτήρηση ή η φύλαξη κινητών και ακινήτων περιουσιακών αγαθών και εγκαταστάσεων. Ως προσωπικό ασφαλείας νοείται το προσωπικό, στο οποίο ανατίθεται η άσκηση οποιασδήποτε από τις ως άνω δραστηριότητες. Κατά το άρθρο 2 παρ. 1 και 4 του αυτού νόμου, **επιχειρήσεις που ασκούν τις εν λόγω δραστηριότητες απαιτείται να κατέχουν ειδική προς τούτο άδεια λειτουργίας,** η οποία εκδίδεται από τον Αρχηγό της Ελληνικής Αστυνομίας. Επίσης, με απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης καθορίζονται η διαδικασία εκδόσεως και ανανεώσεως της **άδειας εργασίας** και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ρυθμίζεται κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. **Τα ανωτέρω έχουν, κατά το άρθρο 1 παρ. 3 του ίδιου ως άνω Ν. 2518/97, εφαρμογή και για το προσωπικό οποιασδήποτε ιδιωτικής επιχείρησης, στο οποίο ανατίθεται η φύλαξη και η προστασία των ιδίων αυτής χώρων, αγαθών και εγκαταστάσεων**. Από τις διατάξεις αυτές συνάγεται, ότι η **άδεια εργασίας του προσωπικού ασφαλείας εντάσσεται στον προληπτικό έλεγχο του υπαλληλικού προσωπικού από τις αρμόδιες Αστυνομικές Αρχές και ανάγεται στην εύρυθμη ανάθεση και εκτέλεση τέτοιων υπηρεσιών, που άπτονται των προστατευομένων συνταγματικά δικαιωμάτων της προσωπικής ελευθερίας και της ελεύθερης μετακινήσεως και δεν μπορούν να εκτελούνται κατ` απόκλιση από τις ρυθμίσεις και τους περιορισμούς των διατάξεων του ως άνω νόμου χωρίς την εποπτεία και τον έλεγχο των αρμοδίων κατά τόπο Αστυνομικών Αρχών.** Το προσωπικό ασφαλείας υποχρεούται να συμμορφώνεται με τις υποδείξεις των εν λόγω Αρχών και να παρέχει σ' αυτές τη συνδρομή του, εφόσον του ζητηθεί, σε περίπτωση εκδηλώσεως εγκληματικής ενέργειας, ενόψει και του ότι η άσκηση των προβλεπομένων δραστηριοτήτων των ιδιωτικών επιχειρήσεων παροχής ασφαλείας, δεν θίγει τις αρμοδιότητες των Κρατικών Αρχών στους τομείς αυτούς (άρθρ. 1 παρ. 4 και 7 του Ν. 2518/97). Έτσι, **η καταρτιζόμενη με τον εργοδότη, σύμβαση εργασίας, χωρίς ο μισθωτός, στον οποίον ανατίθεται η προαναφερόμενη δραστηριότητα του άρθρου 1 του Ν. 2518/97, να έχει εφοδιασθεί με την απαιτούμενη κατά το νόμο ως άνω άδεια εργασίας, είναι άκυρη, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3, 174 και 180 ΑΚ, διότι αντίκειται στις ανωτέρω απαγορευτικές διατάξεις, που αφορούν τη δημόσια τάξη**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΝΣΚ: Έμμισθοι δικηγόροι

Δημοσιεύθηκε η με αριθ. 246/2019 γνωμοδότηση του ΝΣΚ, σύμφωνα με την οποία οι διατάξεις του ν. 4194/2013 περί **έμμισθων δικηγόρων ισχύουν για όσους προσφέρουν αποκλειστικά σταθερά και μόνιμα νομικές υπηρεσίες,** ως νομικοί σύμβουλοι ή ως δικηγόροι, σε συγκεκριμένο εντολέα και αμείβονται με πάγια περιοδική αμοιβή, ουδεμία δε διαφοροποίηση υφίσταται μεταξύ αυτών, πλην του προβλεπόμενου, στο άρθρο 43 του ν.4194/2013, τρόπου πρόσληψής τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ

Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

« Διαβούλευση για την μισθολογική διαφάνεια »

Το **μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών παραμένει μία πραγματικότητα που απασχολεί έντονα την κοινωνία, τις εθνικές κυβερνήσεις και τα όργανα της ΕΕ**.

Η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2014** στο πλαίσιο των ενεργειών της για την προώθηση της ισότητας των φύλων, **είχε εκδώσει μία μη δεσμευτική σύσταση με στόχο την μεγαλύτερη μισθολογική διαφάνεια στο χώρο της εργασίας**. Πιο συγκεκριμένα **η σύσταση προέτρεπε** μεταξύ άλλων **τα κράτη μέλη**:

- να **θεσπίσουν μέτρα που θα επιτρέπουν στους εργαζομένους να ζητούν πληροφορίες σχετικά με τα επίπεδα των αμοιβών,** οι οποίες θα αναλύονται ανά φύλο, για κατηγορίες εργαζομένων που εκτελούν την ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας
- για **επιχειρήσεις και οργανισμούς που απασχολούν τουλάχιστον 50 εργαζομένους, να ενημερώνουν τακτικά τους εργαζομένους, τους εκπροσώπους των εργαζομένων και τους κοινωνικούς εταίρους σχετικά με τη μέση αμοιβή ανά κατηγορία εργαζομένου ή θέση**, η οποία θα αναλύεται ανά φύλο
- για **επιχειρήσεις και οργανισμούς που απασχολούν τουλάχιστον 250 εργαζομένους, να διασφαλίσουν ότι θα διενεργείται έλεγχος σχετικά με τις αμοιβές οι οποίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν ανάλυση της αναλογίας γυναικών και ανδρών σε κάθε κατηγορία εργαζομένων ή θέση,** ανάλυση του χρησιμοποιούμενου συστήματος επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης και λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές και τις διαφορές ως προς τις αμοιβές λόγω φύλου.

Η σύσταση προβλέπει μάλιστα ότι οι εν λόγω έλεγχοι θα πρέπει να τίθενται στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων και των κοινωνικών εταίρων, κατόπιν αιτήματος.

Στην **πρόσφατη ανακοίνωση της Επιτροπής για την ισότητα των φύλων στις 5 Μαρτίου 2020**, **διαπιστώνεται** ωστόσο ότι, παρά τη μείωση που συντελείται σε βάθος χρόνου, το **μισθολογικό χάσμα μειώθηκε μόνο κατά 1,6% μεταξύ του 2011** (16,2%) και του **2018** (14,6%, προσωρινά στοιχεία).

Σε αυτό το πλαίσιο, **η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανακοίνωσε ότι σκοπεύει να καταθέσει νομοθετική πρωτοβουλία στο τέταρτο τρίμηνο του 2020 σε μορφή Οδηγίας η οποία θα έχει ως στόχο να ενισχύσει τη μισθολογική διαφάνεια μέσω δεσμευτικών κανόνων**.

Ως πρώτο βήμα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ξεκινάει μία ανοιχτή διαβούλευση με το κοινό, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους η οποία θα διαρκέσει από τις 5.03 – 28.05/2020. Μάλιστα, **με δεδομένο ότι οι κοινωνικοί εταίροι διαδραματίζουν έναν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην αγορά εργασίας, η Επιτροπή σκοπεύει να διεξάγει μία στοχευμένη διαβούλευση όσον αφορά τη μισθολογική διαφάνεια την οποία θα ακολουθήσει και ακρόαση τον Ιούνιο.**

Δείτε εδώ την ανακοίνωση της Επιτροπής για την ισότητα των φύλων

Δείτε εδώ τη διαβούλευση της Επιτροπής για την μισθολογική διαφάνεια

Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Μη οικονομική λογοδοσία μεγάλων επιχειρήσεων

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως την **Πέμπτη 14 Μαΐου 20202** τους **κανόνες** που ρυθμίζουν την **λογοδοσία μεγάλων επιχειρήσεων σε μη οικονομικά θέματα**, με στόχο την βελτίωση της απόδοσης τους στον σχετικό τομέα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ Υπόθεση C-788/18: Φορολογία τυχερών παιγνίων

Στο πλαίσιο των ενωσιακών αρχών της απαγόρευσης των διακρίσεων στον φορολογικό τομέα και της ίσης μεταχείρισης, το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι είναι **συμβατή με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση κράτους μέλους, η οποία επιβάλλει φόρο στοιχημάτων αλληλεγγύως και εις ολόκληρον τόσο στα κέντρα διαβίβασης δεδομένων που είναι εγκατεστημένα στο κράτος μέλος αυτό όσο και στις επιχειρήσεις στοιχημάτων που είναι εντολείς τους και είναι εγκατεστημένες σε άλλο κράτος μέλος, ανεξαρτήτως του τόπου της έδρας των εν λόγω επιχειρήσεων και της έλλειψης παραχώρησης για τη διοργάνωση των στοιχημάτων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ΔΕΕ Υπόθεση C-482/18: Φόρος που αφορά τις διαφημιστικές δραστηριότητες και στηρίζεται στον κύκλο εργασιών

Στο πλαίσιο της ενωσιακής αρχής της απαγόρευσης των περιορισμών στην ελεύθερη παροχή υπηρεσιών στο εσωτερικό της Ένωσης, το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι είναι **συμβατή με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση κράτους μέλους, η οποία επιβάλλει στους παρόχους διαφημιστικών υπηρεσιών που είναι εγκατεστημένοι σε άλλο κράτος μέλος υποχρέωση υποβολής δήλωσης, προκειμένου να υπαχθούν σε φόρο διαφημίσεων, ενώ οι πάροχοι τέτοιων υπηρεσιών που είναι εγκατεστημένοι στο κράτος μέλος φορολόγησης εξαιρούνται από την υποχρέωση αυτή για τον λόγο ότι υπόκεινται σε υποχρεώσεις δήλωσης ή εγγραφής στο πλαίσιο της υπαγωγής τους σε οποιονδήποτε άλλο φόρο που ισχύει στο εν λόγω κράτος μέλος.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ΔΕΕ Υπόθεση C-594/10: Δικαίωμα έκπτωσης του καταβληθέντος φόρου επί των εισροών

Στο πλαίσιο του κοινού συστήματος φόρου προστιθέμενης αξίας, το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι είναι **συμβατή με το ενωσιακό δίκαιο εθνική νομοθεσία η οποία: (α)** αφενός **παρέχει στον υποκείμενο στον φόρο του οποίου τα αυτοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται για σκοπούς τόσο επαγγελματικούς όσο και ιδιωτικούς τη δυνατότητα να προβεί σε ολική και άμεση έκπτωση του φόρου προστιθέμενης αξίας επί των εισροών και (β)** αφετέρου **όσον αφορά την ιδιωτική χρησιμοποίηση των οχημάτων αυτών προβλέπει, φορολόγηση υπολογιζόμενη κατ' αποκοπή υπολογισμού των εξόδων που διενεργήθηκαν για την πραγμάτωση της εν λόγω χρήσης, η οποία δεν λαμβάνει υπόψη την πραγματική αξία αυτής.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

ΔΕΕ Υπόθεση C-405/18: Μεταφορά έδρας σε άλλο κράτος-μέλος και φορολόγηση ζημιών προηγούμενων ετών

Στο πλαίσιο της αρχής της ελεύθερης εγκατάστασης εντός της Ένωσης και της απαγόρευσης οποιουδήποτε περιορισμού (άρθρο 49 ΣΛΕΕ), το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι είναι **εταιρία συσταθείσα βάσει του δικαίου ενός κράτους μέλους, η οποία μεταφέρει την έδρα της πραγματικής της διοίκησης σε άλλο κράτος μέλος χωρίς η εν λόγω μεταφορά να επηρεάζει την ιδιότητα της εταιρίας αυτής ως εταιρίας συσταθείσας βάσει του δικαίου του πρώτου κράτους μέλους, μπορεί να επικαλεστεί το άρθρο 49 ΣΛΕΕ περί ελεύθερης εγκατάστασης, προκειμένου να αμφισβητήσει την άρνηση των αρμόδιων αρχών του άλλου κράτους μέλους να δεχθούν τη μεταφορά των ζημιών που είναι προγενέστερες της μεταφοράς έδρας.** Παράλληλα, κρίθηκε ότι είναι συμβατή με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση κράτους μέλους, η οποία αποκλείει τη δυνατότητα εταιρίας που μετέφερε την έδρα της πραγματικής της διοίκησης και, ως εκ τούτου, τη φορολογική της έδρα στο κράτος μέλος αυτό, να εκπέσει φορολογικές ζημίες που κατέγραψε, πριν από τη μεταφορά, σε άλλο κράτος μέλος εντός του οποίου διατηρεί την καταστατική της έδρα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων – διαφάνεια στις αμοιβές ανδρών και γυναικών

Τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση έως την **Πέμπτη 28 Μαΐου 2020** η **πρόταση οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής** με στόχο την **θέσπιση δεσμευτικών μέτρων για την ενίσχυση της διαφάνειας των αμοιβών ανδρών και γυναικών.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Ευρωπαϊκό σύμφωνο για το κλίμα

Τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση έως την **Τετάρτη 27 Μαΐου 2020** η πρόταση οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που αφορά σε δράσεις για το κλίμα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε εδώ

Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€325 δισ.
69% συνόλου*

ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
€61 δισ.
51% συνόλου*

ΠΩΛΗΣΕΙΣ
€66 δισ.
46% συνόλου*

ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ
€4,0 δισ.**
41% συνόλου**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
197.000
10% συνόλου ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

ΜΙΣΘΟΙ
€4,9 δισ.
18% συνόλου***

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ
€2,1 δισ.
23% συνόλου***

ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ
€1,1 δισ.
27% συνόλου****

* 21.075 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2017 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP
** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων
*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ
**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.
Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση
Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος
Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος
Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης
Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.

ΣΕΒ
Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών
Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation of Enterprises
168, Avenue de Cortenbergh
B-1000 Bruxelles
T: +32 (0) 2 662 26 85
E: kdiamantouros@sev.org.gr

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ